



DOS-Seminar

Bewegen, gestalten, entwickeln - Führen in OE-Projekten

Die Fortbildung richtet sich an

Führungskräfte, die im Rahmen von Projekten zur Organisationsentwicklung erfolgreich und nachhaltig Innovations- und Veränderungsprozesse gestalten wollen.

Ihr Nutzen

besteht darin, mit aktiven, motivierten und zielorientierten Mitarbeitenden gemeinsam die Zukunft zu gestalten. Dabei

- erhalten bzw. erweitern Sie Ihre eigenen Handlungsspielräume
- erhalten und stärken Sie die Motivation Ihres Teams, auch und gerade in Veränderungssituationen, und
- erreichen Sie eine kontinuierliche Entwicklungsbereitschaft aller.

Inhalte:

Die Seminarinhalte orientieren sich an der erprobten „Transformationalen Führung“, die sich insbesondere in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen bewährt.

Transformationale Führung geht über das Change Management hinaus und unterstützt den Aufbau nachhaltig flexibler und dynamischer Organisationen. Transformationale Führung bedeutet:

- jeder Aufgabe Sinn zu geben und Erfolgserlebnisse zu ermöglichen
- zur selbständigen Problemlösung anzuregen
- individuelle Stärken zu fördern
- transparent, offen und vertrauensvoll auf allen Ebenen miteinander umzugehen
- die übergeordneten Ziele der Organisation im Blick zu haben und zu vermitteln
- Worten Taten folgen zu lassen
- Identifikation durch Vorbild und Vertrauen zu schaffen

Dazu werden konkrete Handlungsmöglichkeiten vermittelt und geübt.

In allen Modulen wird mit Fallbeispielen gearbeitet. Die Teilnehmenden haben immer die Möglichkeit, eigene Fälle einzubringen und an der Lösung zu arbeiten. Als Abschluss jedes Moduls wird ein individuelles (vertrauliches) Lernziel vereinbart. Im nächsten Modul werden Erfolge und Hürden individuell oder gemeinsam reflektiert.

Das Projekt „Demografieflexible Organisationsentwicklung & strategische Innovation im kommunalen Sozialraum“ wird im Rahmen des Programms rückenwind+ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Module

Modul	Inhalt
Einführung, Führen und Führungsstile: Mitarbeitende erfolgreich und unterstützend führen	<ul style="list-style-type: none"> • Aufgaben wirkungsvoller Führung • Wie führe ich? Wie will ich führen? • Transformationale Führung: Vorteile und Grenzen • Unterstützend führen
Führen und Leiten mit dem Blick auf individuelle Ressourcen / Vielfalt der Mitarbeitenden	<ul style="list-style-type: none"> • Vielfalt im kulturellen und personellen Sinne als Ressourcenvielfalt erkennen und nutzen • Einwände und Widerstände erkennen und damit umgehen
Können und Dürfen: Rahmenbedingungen für erfolgreiche Transformationale Führung	<ul style="list-style-type: none"> • Interesse und Problemwahrnehmung steigern • Einflussfaktoren und Handlungsmöglichkeiten • Handlungsspielräume erhöhen
Bedeutung von Vision und Werten für Unternehmens- und Führungsalltag	<ul style="list-style-type: none"> • Die eigene Organisationskultur mit dem 9-Level Modell von Prof. Graves einschätzen und Potenziale erkennen • Individuelle Strategien zur Gestaltung einer vielfältigen, offenen und transparenten Unternehmenskultur entwickeln
Kommunikation in der Organisation gestalten	<ul style="list-style-type: none"> • Praxischeck: die individuellen Strategien und persönlichen Veränderungen reflektieren • Erfolg der Organisationsentwicklungsprojekte und neue Führungskultur in Verbindung bringen

Termine: 08./09.05.2017
 14./15.08.2017
 13./14.11.2017
 17./18.01.2018
 06./07.03.2018

jeweils am ersten Tag von 10.00 Uhr bis 17.00 Uhr, am zweiten Tag von 9.00 Uhr bis 16.00 Uhr

Grundsätzlich gilt die Anmeldung persönlich und für alle Module. In begründeten Ausnahmefällen kann eine Vertretung entsandt werden. Da die Module aufeinander aufbauen ist die regelmäßige Teilnahme erstrebenswert.

Seminarleitung: Annette Möbus, Daniela Chudoba (chubus GmbH)

Veranstaltungsort: Magdeburg, Räume des Paritätischen, Wiener Str. 2

Kosten: die Veranstaltung ist gefördert und daher für Sie kostenfrei