

## „OPEN for FUTURE“

### Zukunftsorientierte **O**rganisations- und **P**ersonal-**EN**twicklung

Vor knapp drei Jahren haben wir uns die Frage gestellt, ob unsere bisherigen Erfahrungen, unsere Organisationsformen und Unternehmenskulturen im Verband ausreichen, um den zukünftigen Veränderungen und Herausforderungen, wie bspw. dem Fachkräftemangel gerecht zu werden. Im Rahmen des ESF geförderten Projekts „DOS - Demografieflexible Organisationsentwicklung und strategische Innovationen im kommunalen Sozialraum“ haben wir einige Mitgliedsorganisationen direkt in der Umsetzung anstehender komplexer, ungewohnter und schneller Veränderungen in ihren Organisationen unterstützt und gelernt, wie wir uns den gesellschaftlichen Veränderungen nicht nur anpassen, sondern sie auch beeinflussen können.

Wir laden Sie herzlich ein, an unserem **Paritätischen Verbandstag** teilzunehmen und an unseren erworbenen Erkenntnissen aus dem Projekt zu partizipieren und neue Impulse sowie Perspektiven mitzunehmen.

**Wo:** Tessenow Loft  
Tessenowstraße 3  
39114 Magdeburg

**Wann:** Freitag, 20.09.2019  
10.00 – 16.00 Uhr

Die Teilnahme an dem Verbandstag ist selbstverständlich **kostenfrei**. Auch für Verpflegung über den Tag ist gesorgt. Bitte beachten Sie, dass wir anfallende Reise- und Parkkosten nicht erstatten können. Im Umkreis der Tessenow Loft sind ausreichend Parkplätze (gebührenpflichtig) vorhanden.

### **Anmeldung:**

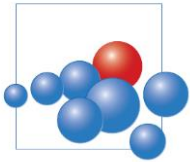
Melden Sie sich noch heute an und sichern Sie sich Ihren Sitzplatz! (**Achtung:** begrenzte Kapazitäten!) Gehen Sie dazu auf unsere Homepage und klicken unter „Veranstaltungen“ → „Verbandstag, 20.09.2019“ auf „jetzt anmelden“ oder geben Sie uns eine Rückmeldung per Email an [ahentschel@paritaet-lsa.de](mailto:ahentschel@paritaet-lsa.de)

Für ihre verbindliche Anmeldung benötigen wir folgende Informationen:

- Kontaktdaten: Vor- und Zuname, Email, Telefon und Organisation / Träger
- Unterstützungsbedarf (Barrierefreiheit für Rollstühle, Gebärdensprachdolmetscher, Sonstige)

Bitte beachten Sie, dass bei der Online-Anmeldung keine Möglichkeit besteht, Unterstützungsbedarf anzumelden. Dies muss bitte separat per Email erfolgen.

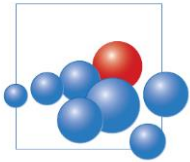
Das Projekt „Demografieflexible Organisationsentwicklung & strategische Innovation im kommunalen Sozialraum“ wird im Rahmen des Programms rückenwind+ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



## Was erwartet Sie?

- 09:00 – 10:00 Uhr Ankommen  
Get together bei Kaffee, Obst und Gebäck
- 10:00 – 10.20 Uhr Begrüßung und Einführung durch den Vorstand und  
die Geschäftsführerin Anja Naumann
- 10:20 - 11:30 Uhr Dialog zwischen Berater\*innen und involvierten Organisationen  
Leitfrage:  
Was macht zukunftsfähige Organisations- und Personalentwicklung  
aus?
- 11:30 – 11:45 Uhr *Pause*
- 11:45 – 12:30 Uhr Keynote  
„Agiles Zusammenarbeiten – Modeerscheinung oder Fortschritt?!“  
(nähere Infos s. nächste Seite)
- 12:30 – 13:30 Uhr *Mittagspause*
- 13:30 – 15:40 Uhr Workshop-Angebote  
Wählen Sie zwischen den Themen  
„Design Thinking“ oder „Hurra! Ein Widerstand!“  
(nähere Infos s. nächste Seite)
- 15:40 – 16:00 Uhr Abschlussrunde und Verabschiedung

Das Projekt „Demografieflexible Organisationsentwicklung & strategische Innovation im kommunalen Sozialraum“ wird im Rahmen des Programms rückenwind+ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



## Informationen zur Keynote und den Workshops:

Wer die Wahl hat, hat die Qual. Das kennen Sie. Wenn Sie bereits zum Zeitpunkt Ihrer Anmeldung wissen, welchen Workshop Sie besuchen wollen, lassen Sie uns es bitte wissen. Ansonsten können Sie am Fachtag noch entscheiden, welchen Workshop Sie wahrnehmen möchten. Jedoch sei an dieser Stelle angemerkt, dass wir eine gleichmäßige Verteilung der Teilnehmer\*innen anstreben und uns vorbehalten, gegebenenfalls „Unentschlossene“ selbst zuzuordnen. Wir hoffen dabei auf Ihr Verständnis!

*Keynote: „Agiles Zusammenarbeiten – Modeerscheinung oder Fortschritt?!“  
(Daniela Chudoba, Chubus)*

Immer mehr Themen, Angebote auf immer mehr Kanälen für wachsende Zielgruppen, stetiger Wandel, mehr Projekte und folglich immer mehr Aufgaben. Fühlt sich Ihr Arbeitsalltag auch so an? Wie können Sie, Ihr Team und Ihre Abteilung dies alles bewältigen, gerade wenn die althergebrachten Methoden an ihre Grenzen stoßen? Gefordert sind neue Strukturen und Kulturen, die agile Prinzipien wie Kundenorientierung, Fokussierung sowie Selbstführung und Selbstverantwortung in den Mittelpunkt stellen und dabei die persönliche Achtsamkeit und die im Team nicht aus den Augen verlieren lässt.

*Workshop 1 „Design Thinking“ (Björn Schmitz, Philiomondo)*

Design Thinking ist eine Methode zur kreativen Ideenfindung, um systematisch komplexe Probleme oder Aufgabenstellungen zu lösen. Der Prozess richtet sich dabei gezielt auf den Nutzer (z.B. Kunden) aus, indem ihm möglichst früh im Prozessverlauf die im Innovationsprozess entstandenen Ideen und Lösungen präsentiert werden. Lernen Sie diese Kreativmethode besser kennen und probieren Sie diese aus. Erfahren Sie mehr darüber, wie Sie diese in Ihr Tagesgeschäft etablieren können und wie „Design Thinking“ bereits von anderen genutzt wird.

*Workshop 2 „Hurra! Ein Widerstand!“ (Daniela Chudoba, Chubus)*

Veränderungsprozesse sind häufig mit Widerständen, Konflikten und Ängsten verbunden. Erhalten Sie in diesem Workshop einen Überblick zu verschiedenen auftretenden Abwehrmechanismen. Machen Sie sich mit deren Umgang vertraut und lernen Sie, wie diese Widerstände in Energie bzw. Beteiligung umgewandelt werden können.

Das Projekt „Demografieflexible Organisationsentwicklung & strategische Innovation im kommunalen Sozialraum“ wird im Rahmen des Programms rückenwind+ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.